

Утверждаю  
Главный врач  
ГБУЗ «Сорочинская РБ»  
\_\_\_\_\_  
В.Н. Таскин  
«09» января 2014 г.

**Положение об использовании средств,  
полученных от приносящей доход деятельности  
по ГБУЗ «Сорочинская РБ»**

1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 04.10.2012 №1006 «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», приказа МЗ РСФСР № 290 от 03.11.1988 г. «О развитии платных услуг в здравоохранении», Распоряжения министерства здравоохранения Оренбургской области № 2618 от 09.10.2013 г., Устава государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сорочинская районная больница» и других законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих правила предоставления платных услуг государственными учреждениями здравоохранения.

Положение определяет порядок распределения и использования средств, поступивших от организации работы по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, внутри учреждения здравоохранения (далее учреждение) с целью совершенствования оплаты труда работников, повышения их материальной заинтересованности в улучшении результатов своего труда, планомерного и эффективного обновления материально-технической базы учреждения.

2. Средства, от приносящей доход деятельности, после уплаты налогов и обязательных платежей в соответствии с действующим законодательством направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью учреждения, в том числе на фонд оплаты труда работников.

3. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, распределяются на:

3.1. оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда;

3.2. материальные и приравненные к ним затраты.

4. Ежемесячная доля средств, направляемых на оплату труда и на выплаты стимулирующего характера, при условии полного возмещения затрат, связанных с оказанием платных услуг, не должна превышать 50 процентов от объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

По согласованию с министерством указанный предел может быть увеличен в зависимости от структуры себестоимости платных услуг.

Средства по приносящей доход деятельности, направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, распределяются в объемах:

- 75 процентов медицинскому персоналу, непосредственно участвующему в оказании платных медицинских услуг (врачи, средний и младший медицинский персонал), их непосредственным и общим руководителям;

- 25 административно-управленческому персоналу, специалистам, служащим и другим категориям работников, способствующих развитию платных услуг в учреждении.

5. Фонд оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда по приносящей доход деятельности направляется на:

5.1. выплату заработной платы работников, состоящих в штате учреждения по приносящей доход деятельности;

5.2. выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу (иному персоналу), непосредственно оказывающему медицинские услуги (иные услуги);

5.3. выплаты стимулирующего характера руководителям, специалистам, служащим, рабочим, косвенно участвующим в оказании платных услуг в учреждении;

5.4. начисления на выплаты по оплате труда.

В фонде оплаты труда работников могут предусматриваться средства на выплату материальной помощи, премирование работников, другие выплаты стимулирующего характера.

6. Фонд материальных и приравненных к ним затрат формируется из расходов на:

6.1. приобретение медикаментов, расходных материалов, продуктов питания, мягкого инвентаря;

6.2. приобретение материальных запасов;

6.3. приобретение основных средств;

6.4. оплату транспортных услуг и услуг связи;

6.5. коммунальные услуги;

6.6. капитальный и текущий ремонт зданий и сооружений, оборудования;

6.7. оплату налогов;

6.8. аренду зданий, сооружений и оборудования;

6.9. служебные разъезды, командировки;

6.10. обучение сотрудников;

6.11. другие, не противоречащие законодательству РФ расходы.

В материальных и приравненных к ним затратах могут предусматриваться средства на внедрение прогрессивных форм лечения, проведение оздоровительных и культурно – массовых мероприятий, приобретение путевок и другие расходы, связанные с удовлетворением социальных потребностей сотрудников, капитальное строительство, реконструкцию основных фондов.

7. Заключение и оплата учреждением договоров о поставке товаров, работ, услуг, принятие обязательств, подлежащих исполнению, проводится в пределах плана финансово – хозяйственной деятельности, утверждаемого в установленном порядке.

8. Корректировка показателей плана финансово – хозяйственной деятельности может осуществляться в порядке, установленном Министерством здравоохранения Оренбургской области.